



Planes del Club para el año 2005



INDICE

- * Reuniones Comité Técnico / Junta Directiva (Primer cuatrimestre 2005)
- * Conclusiones
 - 1/Sesiones / Jornadas Abiertas
 - 2/ Sesiones Internas
 - 3/ Funcionamiento interno
 - 4/ Otros aspectos
- * Renovación parcial Junta Directiva
- * Potenciación de las Sesiones de Intercambio de Experiencias
- * Jornada de Puertas Abiertas / Otros Actos
- * Reorientación del Club hacia la Gestión Empresarial ® Cambio de Nombre
- * Potenciación de la Estructura del Club
- * Plan Estratégico del Club (2006-2010)
- * Incorporación a Asociación para el Progreso de la Dirección



* Reuniones Comité Técnico / Junta Directiva (Primer cuatrimestre de 2005)

- Celebración en Alstom (10 Enero)/Escorpión (15 Abril)
- Objetivo: Reflexionar sobre el funcionamiento / situación del Club y dar ideas para su proyección futura
- Asistentes (10 Enero) (1) / (15 Abril) (2)

- | | |
|---|--|
| • D. Manuel Martí (ONO) (1) / (2) | • D. Enrique Fibla (FEPYR) (1) |
| • D. Emilio Orta(MET TECNO 2000) (1) / (2) | • D. José Gil (FERMAX) (1) |
| • D. Carlos Camahort (TAU CERÁMICA) (1) / (2) | • D. Jose M ^a Ajenjo (EDIVAL) (1) |
| • D. Jose Manuel Orta (Tenneco Automotive) (1) / (2) | • D ^a Belen Mora/ D ^a María Membrado (CALIDAD Y DIRECCIÓN) (1) |
| • D. Jose Luis Delgado (AGUAS DE VALENCIA) (1) / (2) | • D. Domingo Ochoa(INDUSTRIAS OCHOA) (1) / (2) |
| • D. Alfonso Estevan (ALSTOM) (1) / (2) | • D ^a Isabel Campesino (AUTORIDAD PORTUARIA DE CASTELLÓN) (1) |
| • D. Joaquín Membrado(CALIDAD Y DIRECCIÓN) (1) / (2) | • D. Jorge Serin (UNIÓN DE MUTUAS) (1) |



* Conclusiones: 1/ Sesiones / Jornadas Abiertas

- Las Sesiones de Intercambio de Experiencias deberían mejorarse en los siguientes aspectos:
 - Más tiempo: las últimas han resultado agobiantes a empezar antes
 - Materiales de convocatoria de más calidad y personalizados
 - Envío inicial por correo
 - Incluir presentaciones de temas importantes para la gestión empresarial
- Todos los años debería intentarse hacer una Jornada de Puertas Abiertas con el Club Gestión de Calidad similar a la de TAU 2003
- A medio plazo debería seguir intentándose que se repitiera el Congreso de Calidad con una repercusión similar a la del 2002
- Solicitar ponencias relevantes para futuro Canal interno



Planes propuestos para 2005

* Conclusiones: 2/ Sesiones internas

- Constituir Foros Monográficos que permitan actuar como mecanismos de Benchmarking entre las empresas miembros. Algunos de los que podrían constituirse estarían agrupados en torno a estos temas:

- Gestión del conocimiento
- Gestión por competencias
- Lean/Seis Sigma
- Innovación
- Autoevaluación
- Balanced Scorecard



Planes propuestos para 2005

* Conclusiones: 3/ Funcionamiento interno

- Intentar a medio/largo plazo buscar una Sede del Club permanente, independiente de sus socios. Hacerlo posible con el presupuesto
- Intentar contratar a un adjunto a la Secretaría General con más dedicación que la actual para materializar los acuerdos tomados
- Mejorar el material actual
- Estructurar un canal de comunicación interno con noticias de los Miembros así como presentaciones relevantes de las Sesiones
- Llevar a cabo una Encuesta para conocer los requerimientos de los miembros
- Incluir en la encuesta anterior cuestiones que permitan establecer una Matriz de Buenas Prácticas de cada empresa

- EFQM
- ISO 9001
- ISO 14001
- Seis Sigma / Lean
- Encuestas clientes
- Encuestas personal
- Responsabilidad Social Corporativa
- Gestión de la Innovación



Planes propuestos para 2005

* Conclusiones: 4/ Otros aspectos

- Solicitar la incorporación como miembros de APD (Asociación para el Progreso de la Dirección)
- Plantear a la Asamblea la conveniencia de una renovación parcial de la Junta Directiva. Al menos el 40%/50% debería cambiar cada 2 años
- Proponer a la Asamblea General el cambio de nombre
- Coincidiendo con la Sesión de abril se hará la Asamblea General.



Planes propuestos para 2005

* Renovación parcial Junta Directiva

Cargo	Actual
Presidente	Emilio Orta
Vicepresidente	Carlos Camahort
Vicepresidente	Juan Enrique Blasco
Vicepresidente	Enrique Fibla
Secretario General	Manuel Martí
Tesorero	Joaquín Membrado
Vocal	Alfonso Estevan
Vocal	Domingo Ochoa
Vocal	José Luis Delgado
Vocal	José Manuel Orta



Planes propuestos para 2005

* Potenciación de las Sesiones de Intercambio de Experiencias

- Más duración
- Inclusión de temas/ponentes externos de actualidad ⇒ Inicio 3ª Sesión 05
- Mejorar la convocatoria ⇒ Material más cuidado ⇒ Inicio 2ª Sesión 05
- Potenciar la asistencia ⇒ Empresas que no asisten ⇒ Campaña
- Celebración de cinco al año
- Sesiones comprometidas para 2005
 - 25 Abril ⇒ Visteon
 - 23 Mayo ⇒ Industrias Alegre
 - 28 Junio ⇒ Fundación Estudios Bursátiles y Financieros
 - Otras candidaturas comprometidas
 - ◆ Tesorería de la Seguridad Social
 - ◆ Aguas de Valencia

9

Abril 2005



Planes propuestos para 2005

* Jornada de Puertas Abiertas / Otros Actos

- Llevar a cabo una Jornada de Puertas Abiertas cada año/año y medio con el Club Gestión de Calidad
 - Similar a la de TAU Cerámica de 2003
 - Contactar con posibles candidatos (Junta Directiva)
- Participación en Laboralia 2005
 - De la mano de Unión de Mutuas
 - Acto de presentación con TAU Cerámica
- Reorientación de la Semana Europea
 - Acto propio ⇒ Sólo 1, máximo 2, con más involucración de Organizador Local
 - Podría ser similar a los Foros anuales que organiza el Club Gestión de Calidad
 - ◆ Mini-Comité Organizador ⇒ Comité Técnico
 - ◆ Ponencias
- Ciudad rotatoria
- Apoyo a otros que organicen otras organizaciones

10

Abril 2005



Planes propuestos para 2005

11

Abril 2005



Planes propuestos para 2005

12

Abril 2005



Planes propuestos para 2005

* Reorientación del Club hacia la Gestión Empresarial è Cambio de nombre

- Club para la Innovación de la CV
- Club de Calidad de Gestión de la CV
- Club para la Competitividad de la CV
- Club de Buenas Prácticas de la CV
- Club para la Mejora de la Gestión de la CV
- Club de Excelencia e Innovación de la CV

13

Abril 2005



Planes propuestos para 2005

* Potenciación de la Estructura del Club

- Sede propia a medio/largo plazo
- Adjunto al Secretario General è Carácter semi-profesional
- Canal de Comunicación interno, vía página WEB è 2T 2005
- Mejora del material è En fase de preparación
- Celebración de un Congreso bi/tri-anual
- Realización de Foros monográficos è Benchmarking entre empresas miembros

- Gestión del conocimiento
- Gestión por competencias
- Lean/Seis Sigma
- Innovación
- Balanced Scorecard
- Autoevaluación
- RSC

- Apoyo de Secretaría General / Junta Directiva vía profesional
- Asistencia de todos los directivos / empleados de las empresas miembros que lo deseen
- Celebración en Empresas / Organizaciones miembros que deseen ceder sus instalaciones

14

Abril 2005



Planes propuestos para 2005

* Plan Estratégico del Club (2006-2010)

- Encuesta a los miembros por correo
- Complemento a cuestionario a realizar en una Sesión
- Desarrollo durante el cuarto trimestre de 2005
- Aprobación en la Asamblea General de 2006

15

Abril 2005



Planes propuestos para 2005

* Incorporación a Asociación para el Progreso de la Dirección

- Realizado en Febrero
- Ventajas derivadas de Socios de APD
 - Participación gratuita a las más de 230 jornadas celebradas por sus centros
 - Recepción gratuita de la revista "Dirección y Progreso" è 1 Ejemplar Secretaría General
 - Asistencia a los Almuerzos-Coloquios organizados por APD-CED, con el precio de socio
 - Descuento del 20% sobre los cursos avanzados y Masters organizados por APD-CED
 - Descuento del 20% en las inserciones publicitarias
- Obligatoria inscripción en actos vía Club

16

Abril 2005